



**Radicale
vernieuwing**

Een initiatief van 

Radicale vernieuwing

De mens als fundament

Terugblik
28 januari 2026

De mens als fundament

Terugblik woensdag 28 januari 2026

Radicale vernieuwing en directie Langdurige zorg (VWS)

Radicale
vernieuwing

Een initiatief van 

Zorgorganisaties die weer 'te gast' leren zijn in het leven van mensen. Het klinkt zo logisch, maar in de praktijk is het vaak een radicale omslag. Op 28 januari jl. kwamen de directie **Langdurige Zorg (VWS)** en de beweging **Radicale vernieuwing** bij elkaar om precies dat vuurtje verder op te stoken.

Wat was de sfeer?

In Gardens Business Centre Central Station Den Haag, vlak naast de hoge torens van het ministerie van VWS, kwamen we bij elkaar met 15 VWS-ers en 5 radicale vernieuwers. Een ontmoeting die draaide om menselijkheid, nabijheid en verbondenheid. We gingen terug naar de basis: **de mens als fundament.**

Radicale
vernieuwing

Een initiatief van 



Op het menu stond:

Kijken & Voelen: We doken in de wereld van de **LEVANTOgroep** via de documentaire van LEVANTOgroep en Anna Stienstra ‘De mens als fundament’. Een indringend portret dat laat zien wat er gebeurt als je de regels even parkeert en écht naar elkaar kijkt.

Reflectie: Na de film gingen de koppen bij elkaar. Wat betekent het verhaal van de documentaire voor LEVANTOgroep en wat betekent Radicale vernieuwing voor andere deelnemers en voor VWS? En hoe kunnen we de krachten van VWS-collega’s en de doeners uit de beweging nog beter bundelen? Coach Jhoy, gastheer Remco en filmmaker Anna deelden hun verhaal naar aanleiding van de documentaire. En anderen vulden aan.

De belangrijkste 'takeaways':

1. **Stop met managen, start met gastheerschap.**

We zijn te gast in iemands leven, niet de baas ervan.

2. Benut elkaars kracht. Beleid op papier is leuk, maar het moet de werkvloer écht helpen om menselijk te blijven. Wees daar kritisch én creatief.

3. Durf radicaal te zijn. Vernieuwen is soms ook gewoon 'stoppen met doen wat niet werkt'.

Quote

Michiel geschiere, directeur Langdurige zorg bij VWS concludeerde na afloop:

"Wat mij bijblijft na het zien van de docu is hoe mensen opbloeien als ze weer als mens worden gezien en niet als patiënt/cliënt/zorgvrager. Dat vraagt ook dat we op onze taal letten in de uitingen die wij doen. En in gesprek blijven met mensen om wie het gaat en hun vertegenwoordigers bij het maken van beleid."

Hoe nu verder?

Het was een energieke middag vol inspiratie, waarin we elkaar als radicale vernieuwers ontmoeten. De vraag die ieder mee nam na afloop: hoe zorgen we dat we de grondhouding ‘altijd als mens’ ook morgen (en overmorgen en daarna) weer toe blijven passen in ons eigen werk? En kunnen we **elkaar daarin steunen en scherp houden?**

Naast dat VWS-ers en andere van onze netwerkpartners regelmatig deelnemen aan fysieke en online bijeenkomsten, organiseren we ook **twee keer per jaar een afstemmingsoverleg**, waarin deze vragen, specifieke met mensen vanuit onze netwerkpartners (VWS, ZINL, IGJ, Zorgverzekeraars en betrokken koepelorganisaties) blijven bespreken.

Wil je aansluiten? Mail radicalevernieuwing@loc.nl