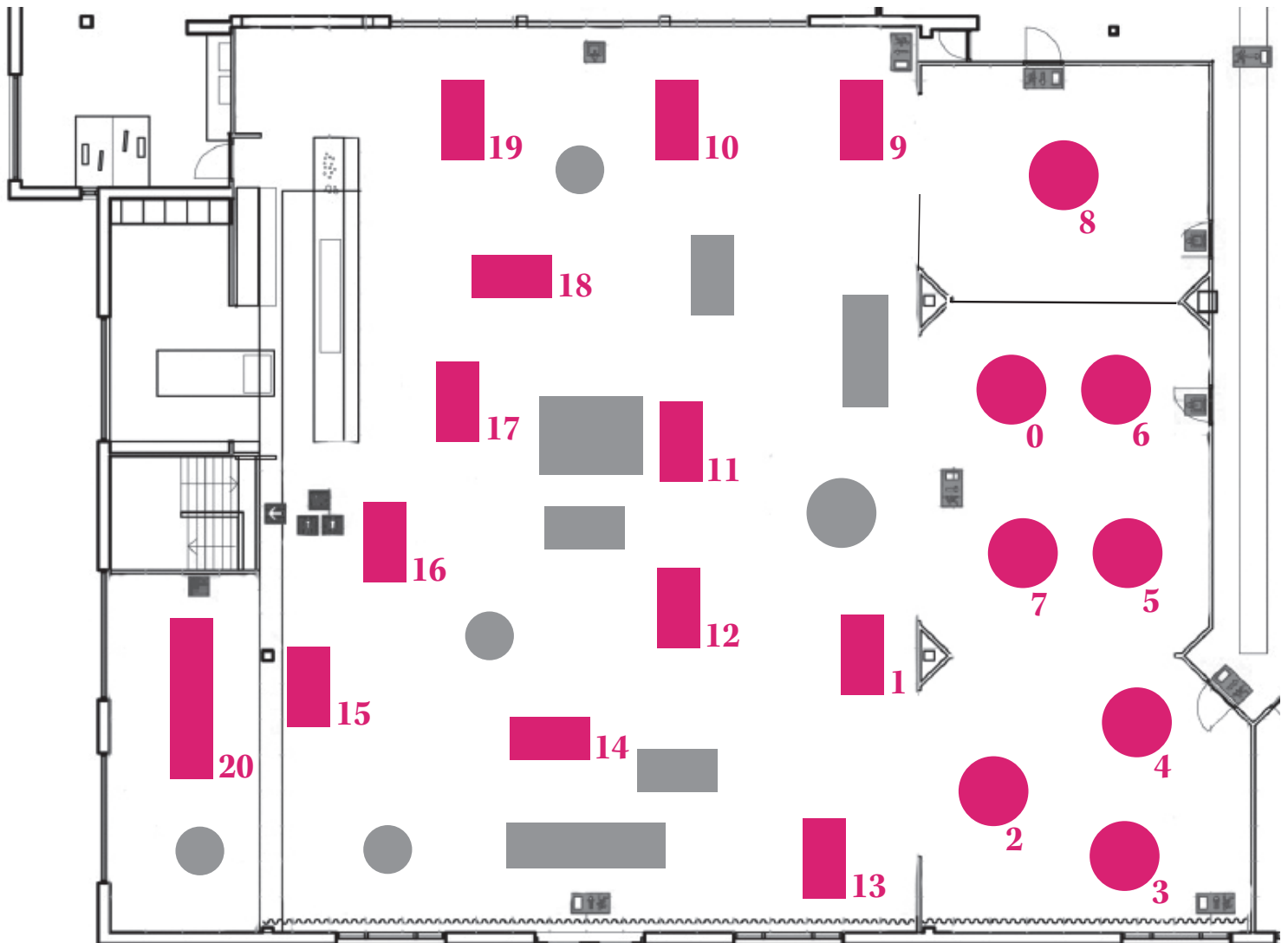


Plattegrond Marktplaats 3 rondes van elk 20 minuten



- | | |
|--|---|
| <p>0. De gedroomde radicale vernieuwingsaanpak:
<i>Praktijkvoorbeeld veranderen vanuit ieders essentie (Surplus) Ronde 2 en 3</i></p> <p>1. Algemene projectinformatie & kraam
LOC Zeggenschap in zorg</p> <p>2/3/4. In gesprek met projectleider Radicale vernieuwing
<i>Ronde 1</i></p> <p>2. De gedroomde zeggenschap van bewoners
<i>(met ambtelijk secretaris cliëntenraad Sensire) Ronde 2 en 3</i></p> <p>3. Toetsen tevredenheid <i>bewoners, naasten, medewerkers en de organisatie (met bestuursvoorzitter De Leyhoeve) Ronde 2 en 3</i></p> <p>4. Praktijkvoorbeeld zeggenschap familie
<i>(met voorzitter bewonersraad Sensire) Ronde 2 en 3</i></p> <p>5. Vrijwilligers betrekken <i>(met vrijwilligersexpert en voorzitter cliëntenraad Topaz) Ronde 2 en 3</i></p> <p>6. De gedroomde radicale vernieuwingsaanpak:
<i>Team(leden)betrekken & denkomslag medewerkers</i></p> | <p>7. Het gedroomde onderwijs <i>(met Mieke Hollander)</i></p> <p>8. De gedroomde radicale vernieuwingsaanpak:
<i>Praktijkvoorbeeld anders omgaan met regels (eerder project LOC & Artemea met projectcoördinator)</i></p> <p>9. Partnerproject Leven zoals je wilt</p> <p>10. In gesprek met de inspectie</p> <p>11. De gedroomde zeggenschap</p> <p>12. De gedroomde familieparticipatie</p> <p>13. De gedroomde samenwerking met vrijwilligers</p> <p>14. De gedroomde radicale vernieuwingsaanpak:
<i>Ideeën opdoen hoe radicaal te vernieuwen</i></p> <p>15. De gedroomde radicale vernieuwingsaanpak:
<i>Hoe zet ik nu een volgende stap ...?</i></p> <p>16. De gedroomde radicale vernieuwingsaanpak:
<i>Praktische ideeën anders omgaan met regels</i></p> <p>17. In gesprek met de zorgkantoren</p> <p>18. In gesprek met VWS</p> <p>19. In gesprek met CIZ</p> <p>20. Online uitwisselingsmogelijkheden projectdeelnemers</p> |
|--|---|