

## Radicale vernieuwing vraagt ook onderwijsvernieuwing!

### 13 Nieuw initiatief: radicale vernieuwing onderwijs

Bij een beweging als Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg, van regels naar relaties is het essentieel dat we ook kijken naar het personeel. Zorg is immers een vak dat draait om mensen. Voor, door en met mensen. Ons personeel is dan ook het krachtigste kapitaal dat we hebben in de zorg. Maar om te zorgen dat het personeel op een goede manier in deze beweging kan draaien is het belangrijk dat het onderwijs aansluit bij de wensen in de praktijk in de verpleeghuizen. En de beweging van regels naar relaties ondersteunt. Ook is het nodig dat onderwijs aansluit bij de huidige leerlingen en hun manier van leren. Juist om daar beter bij aan te sluiten slaan een aantal organisaties in Leiden de handen in een voor radicale vernieuwing van het onderwijs. Sessie onder leiding van de projectleider die ook bestuurder is van zorginstelling Topaz, Lia de Jongh.

### 14 Hybride leren als basis voor radicale zorgvernieuwing

Viattence heeft een bijzondere samenwerking met de ROC's Deltion College en Landstede uit Zwolle. Samen zoeken zij creatief naar nieuwe oplossingen voor de werving en opleiding van personeel. Zo, dat dit aansluit bij zorg- en onderwijsvernieuwingen. Onlangs werven zij 22 nieuwe leerlingen voor de BOL-IG opleiding. Resultaat: drie keer zoveel

stageplaatsen als gebruikelijk. Deze gemêleerde groep van VMBO-gediplomeerden en zij-instromers krijgt na 1,5 tot 3 jaar een baan bij Viattence. Deze leerlingen lopen halve dagen stage bij Viattence, de andere helft werken ze individueel en in groepjes hun leervragen uit, ook op locatie bij Viattence. Viattence en de ROC's werken ook aan een module liefdevolle zorg. Ze nemen je in deze sessie mee in de vraagstukken die ze tegenkomen en hoe je meteen in kunt zetten op: 'hoe zorg je nu dat onze bewoners een voor hen waardevolle dag ervaren?' Ook andere inzichten die helpen om beter onderwijs en betere zorg te realiseren worden komen aan bod.

