



Bevestiging deelname

Start Zorgacademie V&V (werknaam)

woensdag 27 juni 2018 van 13.00-20.00 uur



Beste deelnemer,

Hierbij bevestig ik jouw deelname aan de bijeenkomst op woensdag 27 juni a.s. in Burgers Zoo van 13.00 uur tot 20.00 uur (*voor eten en drinken wordt gezorgd*). Het adres is Antoon van Hooffplein 1, te Arnhem. De bijeenkomst zal plaatsvinden in het Safari meeting centre.

Bijgaand tref je het programma en het overzicht van de deelnemers.

Programma *In de ochtend is het mogelijk op eigen gelegenheid Burgers Zoo te bezoeken*

- | | | | |
|-----------|--|-----------|---|
| 13.00 uur | Ontvangst in de foyer van het Safari Meeting Centre | 14.40 uur | Verpleeghuiszorg in de toekomst
Introductie van Corine Jansen over het belang van aandachtig luisteren; Gezamenlijke dialoog over dromen en toekomstbeelden over verpleeghuiszorg; wat vraagt dit van ieder van ons? |
| 13.30 uur | Start programma
Korte film over de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg | 15.40 uur | Pauze |
| 13.35 uur | Welkom
door middagvoorzitter Corine Jansen, professioneel luisteraar | 16.00 uur | Ontwerpen van het landelijk leer- en verbeterennetwerk verpleeghuiszorg
Wat gaan we realiseren?
Welke activiteiten hebben prioriteit en zouden na de zomer kunnen starten?
Wat en wie hebben we hiervoor nodig? |
| 13.45 uur | Presentatie Jan van Hooff , primatoloog en emeritus hoogleraar ethologie en socio-ecologie aan de universiteit van Utrecht
Wat kunnen we leren van dieren? | 17.30 uur | Afspraken
Wie gaat wat oppakken? |
| 14.30 uur | Kort interview met de initiatiefnemers van deze bijeenkomst Margje Mahler (De Leyhoeve) en Laurent de Vries (Viattence) | 18.30 uur | Gezamenlijk diner in Safari Restaurant |
| | | 20.00 uur | Einde bijeenkomst |

Locatie Burgers Zoo Arnhem



Waarom deze bijeenkomst?

Verpleeghuizen staan voor grote uitdagingen. Zoals het vinden en binden van personeel. Dat vergt een ander type onderwijs en het bieden van een ontwikkelingsperspectief aan (toekomstige) medewerkers. Een andere uitdaging is het terugdringen van systemen, protocollen en verantwoording in de zorg. Zodat ruimte ontstaat voor medewerkers, cliënten en naasten om samen te bepalen wat goede zorg is.

In de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg zien we in toenemende mate de meerwaarde van het elkaar opzoeken, kennis delen en elkaar ontmoeten rond thema's die ons bezighouden. We zetten in korte tijd serieuze stappen. Dat willen we verder ontwikkelen en uitbouwen.

We willen gezamenlijk kennis, opleidingen en ervaringen ontwikkelen en delen. Zodat we die zonder tussenkomst van externen kunnen gebruiken. We bepalen zelf wat we hiervoor nodig hebben (ook aan inzet van ervaringen en expertise uit andere branches en bedrijfsleven) en willen ontwikkelen. En besparen ook nog eens een hoop geld.

Het unieke daarvan is dat we:

- een breed perspectief kiezen, waarbij onder andere bewoners, naasten, cliëntenraden, bestuurders, medewerkers, cliëntenraden, (para)medici samenwerken en samen leren;
- hierbij ook de externe toezichthouders en financiers, zoals IGJ i.o., zorgkantoren, VWS willen blijven betrekken;
- samenwerken alleen met organisaties die gemotiveerd zijn om radicaal te willen vernieuwen;
- in staat zijn om zelf te bepalen en te regelen wat hiervoor nodig is.

Op 27 juni aanstaande willen we een volgende stap zetten om dit gezamenlijk leren en verbeteren vorm te geven. We hebben hiervoor gericht een aantal mensen uitgenodigd van wie we weten dat ze gemotiveerd zijn om de zorg te vernieuwen en te verbeteren. Wij hebben jou daar erg graag bij!

De inbreng tijdens de bijeenkomst zal leiden tot een opzet van een landelijk leer- en verbeterennetwerk, waarin we de activiteiten schetsen en hoe we de financiering met elkaar regelen. De ambitie is direct na de zomer te starten met de eerste activiteiten. Denk daarbij bijvoorbeeld aan:

- een opleiding voor bestuurders over transformatie
- opleidingen voor medewerkers
- samenwerking met het bedrijfsleven
- kennis en scholing over bouwen in de zorg
- gezamenlijk inkopen, bijvoorbeeld robotica en hulpmiddelen
- werkbezoeken voor bestuurders en medewerkers aan andere organisaties
- themabijeenkomsten, onder andere over toezicht houden
- ontmoetingen met zorgkantoren en inspectie
- ontsluiting van kennis over veiligheid en vrijheid

Graag tot woensdag 27 juni a.s.!

Met een hartelijke groet,
de initiatiefnemers:

Laurent de Vries

Bestuurder Viattence

Margje Mahler

Bestuurder De Leyhoeve

Marleen van der Sijs

Manager wonen en zorg Sensire

Lia de Jongh

Bestuurder Topaz

Anton van Mansum en Anthonie Maranus

Bestuurders Surplus

Joep Bartholomeus en Marthijn Laterveer

Coördinatoren LOC Zeggenschap in zorg

Marie-Antoinette Bäckes

Coördinator Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg

