

# Radicale vernieuwing zorg

Ondersteund door 

## Toezichthouders en bestuurders in gesprek

Geplaatst op 28 maart 2018



Op 14 maart jl. vond een inspiratiebijeenkomst plaats met en voor toezichthouders en bestuurders. Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg en Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) organiseerde gezamenlijk deze bijeenkomst.

### **Van onderaf**

Historie, bezinning en aandacht zijn sleutelwoorden tijdens deze middag, als bestuurders en toezichthouders elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselingen, visies delen en zich laten informeren wat ze kunnen doen om de manier van zorgen in hun instellingen te veranderen. Radicaal te vernieuwen. Maar wat houdt dat in? Niemand weet het zeker. "Ik voorzie een giga-omslag", zegt een deelnemer. "Van onderaf."

### **Zoektocht in alle lagen**

Organisaties, instanties, kaders, regels en structuren moeten ten dienste staan van de cliënt, en de wijze waarop we samen de zorg regelen. Dit betekent voor bestuurders en toezichthouders dat ze continu bij zichzelf te rade gaan: Wat vinden mensen die zorg nodig hebben, hun naasten en zorgverleners van waarde? Wat betekent dit voor onze manier van besturen en toezicht houden? En, een hele belangrijke, wat betekent dit voor de relatie tussen de bestuurder en toezichthouder?

### **Durf!**

Initiatiefnemer Marthijn Laterveer: “We moeten niet op de oude voet doorgaan. De sector heeft 2,1 miljard euro toegewezen gekregen om de verpleeghuiszorg de komende jaren daadwerkelijk te kunnen verbeteren. Het is van belang de ruimte te benutten medewerkers de gelegenheid te geven in contact met bewoners en hun naasten na te gaan wat voor hen waarde-volle zorg is.” Zijn collega Joep Bartholomeus sluit af: “Het gesprek moet weg van de belangentafel. We zijn gewend te denken aan het in het stand houden van organisaties. Ik denk dat de vraag moet zijn: wat is er nodig dat we organiseren?”

## **NVTZ**

De NVTZ heeft zich achter de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg geschaard om de kernwaarde van verbinding inhoud te geven. “We moeten toe naar een totaal andere besturingsfilosofie”, houdt directeur Marius Buiting zijn gehoor van bestuurders en toezichthouders voor. “De klokjes van tijd, geld, rapporten en indicatoren zijn belangrijker geworden dan wat er met de mens gebeurt. Het effect is dat we de patiënt de rug zijn gaan toekeren. Maar we moeten terug naar verbondenheid.” Bestuurders moeten zich richten op bewerkstelligen (een spannende klus!) en soigneren. Met soigneren bedoelt hij dat medewerkers zich moeten kunnen richten op wat voor bewoners en hun naasten waardevolle ondersteuning en zorg is. Toezichthouders moeten bestuurders durven overhalen mee te gaan in een andere manier van verantwoorden. Op die manier kunnen toezichthouders bestuurders beschermen tegen de ‘boze’ buitenwereld en stelling nemen tegen de verbraving. “Die verbraving is overal toegeslagen.”

## **Lees meer**

Download hier de publicatie van de inspiratiebijeenkomst: [Toezichthouders en bestuurders in gesprek over Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg](#)

---

## **Meer artikelen over de thema's met trefwoorden:**

**Thema's:** [Vernieuwend besturen en toezicht houden](#)

**Trefwoorden:** [Bestuurders](#), [Interne toezichthouders](#)