

## "Geen gebrek aan personeel en vrijwilligers, en behoeften cliënten worden erkend"

Geplaatst op 31 maart 2026



**Het prachtige interview met de bestuurder en cliëntenraadsvoorzitter van De Wulverhorst, Radicale vernieuwer in het Land van Omzien begint zo:**

"Groot, groter, grootst. Dat schaalvergroting onze sector de afgelopen decennia heeft gedomineerd, is geen geheim. Dat het ook anders kan, bewijzen ze in Oudewater. De

Wulverhorst behoort tot wat we binnen ActiZ het segment compacte organisaties noemen. De succesformule? Saamhorigheid en een sterke cohesie zorgen ervoor dat er geen gebrek is aan personeel en vrijwilligers en de behoeften van cliënten erkend worden. Bestuurder Joyce Jacobs en Johan Treur (voorzitter van de Cliëntenraad) over de kracht van een zorgorganisatie die met beide benen stevig in de lokale gemeenschap staat."

[Direct naar het interview](#)



Actiz

35,574 followers

1w · Edited

💡 Hoe zorg je dat cliënten écht meebeslissen?

Bij **De Wulverhorst Oudewater** doen ze het anders.

“Onze maatschappelijke opdracht stopt niet bij de voordeur. Als iemand in de stad uit bed valt, komen wij helpen.”

Daar draait het om: kennen en gekend worden. Geen ingewikkelde structuren, maar korte lijnen, direct contact en vertrouwen.

Volgens bestuurder **Joyce Jacobs** en cliëntenraadvoorzitter Johan Treur zit echte zeggenschap niet in systemen, maar in het dagelijks contact.

“Je wilt niet achteraf een plan tekenen. We worden hier aan de voorkant betrokken.”

Doordat signalen van cliënten en vrijwilligers meteen binnenkomen, wordt verbeteren iets vanzelfsprekends. Wat goed gaat én wat beter kan, komt continu terug in gesprekken en wordt direct toegepast. Zo wordt leren vanzelf onderdeel van de organisatie.

📄 📌 Lees het volledige verhaal van De Wulverhorst hieronder

[#Eigenwijzer](#) [#zorgvoorouderen](#) [#clientzeggenschap](#) [#GeneriekKompas](#)  
[#samenwerking](#)



[Naar het interview op Eigenwijzer van Actiz](#)

- In de loop van 2025 maakten we op basis van gesprekken met de deelnemers al [opnieuw duidelijk waar de beweging Radicale vernieuwing voor staat](#). Dat werken we nu steeds verder uit onder de noemer 'Land van Omzien': een land waar ieder mens zichzelf kan zijn en van betekenis kan zijn – ook als hij zorg of hulp nodig heeft – en waar zorgorganisaties, instanties en regels daar dienstbaar aan zijn. Kijk en luister maar naar wat deelnemers er over te zeggen hebben en waarom ze erdoor geïnspireerd zijn in de video onderaan deze pagina, of [lees hier meer](#).
- Meer over hoe we vanuit LOC Waardevolle zorg zoal werken aan het Land van Omzien, [lees je hier](#).
- Ook vanuit de Participatiecoalitie welzijn, zorg & hulp werkt LOC aan het Land van Omzien. Dat het Land er al lang is, laten we zien op de nieuwe website [LandvanOmzien.nl](#). Wij zijn een brede beweging van miljoenen burgers, gemeenschappen, initiatieven en organisaties die zorg en welzijn dichtbij mensen brengen. Vanuit eigenaarschap. Vanuit zeggenschap. Vanuit gemeenschap. Via onze website maken we niet alleen zichtbaar wat er al is, we bieden er ook ondersteuning aan, zodat het ruimte kan krijgen. Zodat het Land van Omzien kan groeien, sterker kan worden.

### **Bijeenkomsten Land van Omzien**

- [Online Jamsessies Land van Omzien: leren van vernieuwers](#): 21 april, 2 juni en 24 november.
- [Kennismakingsmiddagen: struinen in het Land van Omzien](#): 21 mei (midden van het land), 22 mei (noorden), 8 juni (zuiden).
- [Week van de Medezeggenschap](#) met thema Land van Omzien: 5 t/m 9 oktober.
- [Training Lokale Zeggenschap voor cliëntenraden](#): 28 mei.

---

## **Meer artikelen over de thema's met trefwoorden:**

**Thema's:** [Zorgzame gemeenschappen](#)