


# Radicale vernieuwing zorg


Ondersteund door 

## Periodiek: Bijeenkomsten leernetwerk toezichthouders en bestuurders



 8 februari 2022

 18:00 - 20:30

 Live in Utrecht

**In de beweging Radicale vernieuwing zorg is sinds eind 2021 in samenwerking met de NVTZ een leernetwerk gestart voor toezichthouders samen met hun bestuurders.** Er is zicht op de start van een tweede groep.

*Uitgangspunt:* is de ambitie van de beweging Radicale vernieuwing zorg om de zorg vanuit en rond mensen te organiseren.

*Het doel:* is elkaar steunen/helpen door delen van kennis en ervaringen, maar ook tegenspraak durven bieden/elkaar aanspreken.

*Samenstelling:* vaste groep per leernetwerk, maar met veel variatie binnen de groep.

*Programma:* ieder leernetwerk maakt zelf het programma, betreft eventueel inhoudelijke steun of sprekers van buiten. Hulp bij het organisatorische kan worden geboden door LOC.

*Noodzakelijk:* commitment: weten dat iedereen zich wil inzetten voor het netwerk en aanwezig is op de geplande dagen.

*Inhoud:* delen van kennis, ervaringen en inzichten in het vernieuwen van de verpleeghuiszorg, maar ook kijken wat je er aan hebt en wat je er mee doet. Ook al verschil je van elkaar, je kunt het gesprek daarover met respect voor elkaar voeren. Waarbij je ook scherpte aanbrengt.

Hoe zetten we de beweging van regels naar relaties onverschrokken door én hoe kun je elkaar daarin

helpen/motiveren? Samen sta je sterk. Ook soms in het even 'klankborden': heb jij dat ook? Hoe heb jij dat opgelost?

*Drieslag*: wat betekent Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg voor mij persoonlijk in de context als bestuurder of toezichthouder? Wat betekent dit voor 'mijn' organisatie? Hoe brengen we gezamenlijk de verpleeghuiszorg in Nederland verder?

*Delen*: door het gesprek met elkaar krijg je meer perspectieven op tafel en kun je elkaar bevragen. Daarmee kun je ook begrip krijgen voor elkaars positie.

*Invloed*: we hebben het over dingen waar we zelf invloed op hebben.

*Vrijheid*: iedereen zit er zonder last of ruggespraak. Er moet veiligheid zijn en je moet jezelf kunnen zijn.

## **Hoe vaak?**

4 of 5 keer per jaar (te bepalen per leernetwerk)

## **Wie zijn de deelnemers?**

Uitgangspunt: leernetwerk voor bestuurders en toezichthouders van zorgorganisaties die in de beweging Radicale vernieuwing zorg deelnemen.

## **Hoe brengen wij de inzichten en ervaringen verder?**

Iedere groep deelt iets, maar de groep beslist zelf op welke manier.

## **Interesse?**

Deze bijeenkomsten zijn voor duo's van bestuurders en toezichthouders van deelnemende zorgorganisaties of op uitnodiging. Heb je interesse, wil je deelnemer worden of heb je andere vragen? Neem contact op via [radicalevernieuwing@loc.nl](mailto:radicalevernieuwing@loc.nl)

---

## **Meer artikelen over de thema's met trefwoorden:**

**Thema's:** [Overige onderwerpen](#), [Vernieuwend besturen en toezicht houden](#)

**Trefwoorden:** [Bestuurders](#)