

Radicale vernieuwing zorg

Ondersteund door 

Van beren naar relaties! Beknopte publicatie praktijkvoorbeelden

Geplaatst op 26 november 2019



Direct naar de beknopte publicatie met praktijkvoorbeelden, foto's, blogs en filmpjes? [Klik hier](#).

Ja mooi, 'uitgaan van het leven van bewoners', maar mooi niet met die ene zoon van meneer Pietersen! En *natuurlijk*: 'vernieuwen kun je niet alleen'. Maar met *die* afdeling, daar begin ik niet aan. Zo zijn er allerlei situaties die kunnen maken dat we juist *niet* een samenwerking of relatie aangaan. Tijdens onze landelijke inspiratiebijeenkomst op 11 november

worden beren op de weg gelegd. En flink onder de loep genomen!

Relaties

Samenwerking doet ertoe in de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg. Dat blijkt wel uit het feit dat 22 zorgorganisaties op 11 november besluiten om in 2020 en 2021 sámen de landelijke beweging Radicale vernieuwing verder door te zetten. Zie ook verderop. Zij ervaren dat de droom van de beweging (overal en altijd aandacht voor wat belangrijk is voor bewoners, naasten en medewerkers) leidt tot meer gelukkige bewoners en medewerkers.

Nieuwsgierig

Voorbij regels en gewoonten mogelijk maken wat belangrijk is voor mensen, vraagt samenwerking. Zoals de acteurs van het interactie-theater Spijker en Hamer aangeven: het blijkt voor bewoners, familie, medewerkers *en* leidinggevenden nog niet zo eenvoudig om oprecht nieuwsgierig te zijn naar wat er omgaat in een ander. Zeker niet in de hectiek van alledag en lastige situaties. Maar met lef, Mindfulness, open vragen, humor en hulp van vernieuwers in andere functies of organisaties blijf je ook dan een heel eind te kunnen komen... 'Food for vernieuwing' genoeg!

Keren



Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg

Ondersteund door **leC**

Van beren naar relaties

Ja, moed, 'uitgaan van het leven van bewoners', maar moed niet met de ene zoon van meneer Petersen! En stórg: 'samenwerken kan je niet alleen'. Maar met uw afdeling, dat begint met u. Zo zijn er allerlei situaties die kunnen maken dat we juist niet een samenwerking of relatie aangaan. Tijdens onze landelijke inspiratiebijeenkomst op 11 november worden beren op de weg gelegd. En flink onder de loep genomen!

■ Samenwerking doet ertoe in de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg. Dat blijkt wel uit het feit dat 20 zorgorganisaties op 11 november besloten om in 2020 en 2021 samen de landelijke beweging Radicale vernieuwing verder door te zetten. Die ook verduidelijkt, zo ervaren dat de draag van de beweging (overal en altijd aandacht voor wat belangrijk is voor bewoners, naasten en medewerkers) leidt tot meer gelukkige bewoners en medewerkers.

■ Ook deze inspiratiebijeenkomst leidt weer tot verdere zicht op hoe je daarvoor relaties centraal kunt stellen - tussen bewoners, naasten en medewerkers. Zo simpel kan het zijn, is ook 11 november vaak te horen. Ook als de invoering van de nieuwe Wet zorg en dwang besproken wordt. Concreet voorbeelden uit het hele land worden enthousiast uitgewisseld door mensen uit allerlei rollen en functies. Zorgorganisaties komen met betrekken, cliëntenaanpak, medewerkers, verduidelijkt verduidelijkt en bestuurders. Ook zorgkantoren, VWS en inspectie zijn er. De informele sfeer draagt eraan bij dat mensen laagdrempelig in gesprek kunnen over wat nog niet bijdraagt aan de gedroomde verpleeghuiszorg. En hoe je dat kunt keren.

■ Voorbij regels en gewoonten mogelijk maken wat belangrijk is voor mensen, verspreiden samenwerking. Zoals de schets van het interactie-theater 'Spijker en Hamer' aangeven: het bijlt voor bewoners, familie, medewerkers en leidinggevenden nog met en samenwerking om gesprekken gaande te zijn naar wat er omgaat in een ander. Zeker niet in de haast van alledag en laatste situaties. Maar met lat, Mindfulness, open vragen, humor en hulp van vernieuwers in andere functies of organisaties blijkt je ook dan een heel eind te kunnen komen... 'Food for vernieuwing' gereed!

November 2019

Praktijkvoorbeelden vernieuwingsbeweging

Foto's op Facebook (Klik voor meer!)



Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg

Ondersteund door **leC**

Van beren naar relaties

Ja, moed, 'uitgaan van het leven van bewoners', maar moed niet met de ene zoon van meneer Petersen! En stórg: 'samenwerken kan je niet alleen'. Maar met uw afdeling, dat begint met u. Zo zijn er allerlei situaties die kunnen maken dat we juist niet een samenwerking of relatie aangaan. Tijdens onze landelijke inspiratiebijeenkomst op 11 november worden beren op de weg gelegd. En flink onder de loep genomen!

■ Samenwerking doet ertoe in de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg. Dat blijkt wel uit het feit dat 20 zorgorganisaties op 11 november besloten om in 2020 en 2021 samen de landelijke beweging Radicale vernieuwing verder door te zetten. Die ook verduidelijkt, zo ervaren dat de draag van de beweging (overal en altijd aandacht voor wat belangrijk is voor bewoners, naasten en medewerkers) leidt tot meer gelukkige bewoners en medewerkers.

■ Ook deze inspiratiebijeenkomst leidt weer tot verdere zicht op hoe je daarvoor relaties centraal kunt stellen - tussen bewoners, naasten en medewerkers. Zo simpel kan het zijn, is ook 11 november vaak te horen. Ook als de invoering van de nieuwe Wet zorg en dwang besproken wordt. Concreet voorbeelden uit het hele land worden enthousiast uitgewisseld door mensen uit allerlei rollen en functies. Zorgorganisaties komen met betrekken, cliëntenaanpak, medewerkers, verduidelijkt verduidelijkt en bestuurders. Ook zorgkantoren, VWS en inspectie zijn er. De informele sfeer draagt eraan bij dat mensen laagdrempelig in gesprek kunnen over wat nog niet bijdraagt aan de gedroomde verpleeghuiszorg. En hoe je dat kunt keren.

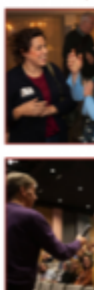
■ Voorbij regels en gewoonten mogelijk maken wat belangrijk is voor mensen, verspreiden samenwerking. Zoals de schets van het interactie-theater 'Spijker en Hamer' aangeven: het bijlt voor bewoners, familie, medewerkers en leidinggevenden nog met en samenwerking om gesprekken gaande te zijn naar wat er omgaat in een ander. Zeker niet in de haast van alledag en laatste situaties. Maar met lat, Mindfulness, open vragen, humor en hulp van vernieuwers in andere functies of organisaties blijkt je ook dan een heel eind te kunnen komen... 'Food for vernieuwing' gereed!

November 2019

Praktijkvoorbeelden vernieuwingsbeweging

Praktijkvoorbeelden vernieuwingsbeweging

Foto's op Facebook (Klik voor meer!)



Voorbeelden inspiratiebijeenkomst

Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg
Ondersteund door **leC**

Klik ze aan voor meer informatie!



Mindfulness helpt vernieuwen



De ley hoove 'We zijn er nog niet'

Voorbeelden sessies



Vrijwilligers en Radicale vernieuwing!



De lemmet kijt terug op inspiratie bij

Publicatie

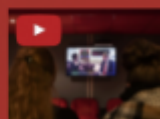


Wet zorg en dwang kan droom helpen

En verder...



VWS blijft betrokken



Filmpjes bescop voorbeelden vernieuwers



Plan een beweging 2020 & 2021

Download de publicatie op www.radicalevernieuwing.nl/praktijkvoorbeelden/11-11/



#radicalevernieuwing
www.radicalevernieuwing.nl

Voorbeelden inspiratiebijeenkomst

Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg
Ondersteund door **leC**

Klik ze aan voor meer informatie!



Mindfulness helpt vernieuwen



De ley hoove 'We zijn er nog niet'

Voorbeelden sessies



Vrijwilligers en Radicale vernieuwing!



De lemmet kijt terug op inspiratie bij

En verder...



VWS blijft betrokken



Filmpjes bescop voorbeelden vernieuwers



Plan een beweging 2020 & 2021

Download de publicatie op www.radicalevernieuwing.nl/praktijkvoorbeelden/11-11/



#radicalevernieuwing
www.radicalevernieuwing.nl

Ook deze inspiratiebijeenkomst leidt weer tot verdiepend zicht op hoe je daarvoor relaties centraal kunt stellen – tussen bewoners, naasten en medewerkers. ‘Zo simpel kan het zijn’, is ook 11 november vaak te horen. Ook als de invoering van de nieuwe Wet zorg en dwang besproken wordt. Concrete voorbeelden uit het hele land worden enthousiast uitgewisseld door mensen uit allerlei rollen en functies. Zorgorganisaties komen met betrokken cliëntenraadsleden, medewerkers, leidinggevenden en bestuurders. Ook zorgkantoren, VWS en inspectie zijn er. De informele sfeer draagt eraan bij dat mensen laagdrempelig in gesprek kunnen over wat nog *niet* bijdraagt aan de gedroomde verpleeghuiszorg. En hoe je dat kunt keren.

Downloaden

[Bekijk hier](#) de beknopte publicatie met praktijkvoorbeelden, blogs, foto's en filmpjes naar aanleiding van de inspiratiebijeenkomst.

[Hier](#) kun je het programmaboekje er nog eens op na slaan, daar vind je ook de contactgegevens van de sessiebegeleiders.

Meer artikelen over de thema's met trefwoorden:

Thema's: [Samenwerken vanuit een gedeelde visie](#), [Ervaringen van bewoners, naasten en medewerkers](#)