

Nieuwsbrief

Blijf op de hoogte van nieuws, praktijkvoorbeelden, bijeenkomsten en blogs over Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg en meld je aan voor de maandelijkse nieuwsbrief.

Ontving je de updates over Radicale vernieuwing via de LOC-nieuwsbrieven? Dan krijg je onze nieuwe nieuwsbrief niet automatisch. Meld jezelf hier aan:

Nieuwsbrief Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg

Archief nieuwsbrieven

- [Lees de nieuwsbrief van december 2018 vanaf 21 december 2018](#)
- Lees de [nieuwsbriefspecial](#) over de landelijke inspiratiebijeenkomst; boordevol praktijkvoorbeelden
- Lees de [nieuwsbrief van november 2018](#) over samenwerken met zorgkantoren, ervaringen van Leven zoals je wilt, onderzoek ondersteunende diensten
- Lees de [nieuwsbrief van oktober 2018](#) over de special Hoe kunnen regels bijdragen, The New York Times, ook de onderzoeker verandert
- In september 2018 verscheen er geen nieuwsbrief; we communiceerden vooral via gerichte beknopte e-mails
- Lees de [nieuwsbrief van augustus 2018](#) over samen doorontwikkelen, actieonderzoek ondersteunende diensten, stages verbeteren
- Lees de [nieuwsbrief van juli 2018](#) over de publicatie Zicht op vernieuwing, de beweging onomkeerbaar maken, een dag in het verpleeghuis
- Lees de [nieuwsbrief van juni 2018](#) over het inrichten van een prettige woonomgeving, de inspectie, werkbezoek Hugo de Jonge
- Lees de [nieuwsbrief van mei 2018](#) over toezichthouden, vrijheid en veiligheid, kansen en knelpunten in het onderwijs

Bekijk dit bericht in je browser

RV

Nieuwsbrief
29 maart 2018



Toeziethouders en bestuurders in gesprek

Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg en Nederlandse Vereniging van Toeziethouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) organiseren een inspiratiebijeenkomst met en voor toeziethouders en bestuurders. Historie, bezinning en aandacht zijn sleutelwoorden. Bestuurders en toeziethouders willen radicaal vernieuwen. Maar wat houdt dat er? Niemand weet het zeker. 'Ik voorzie een giga-omslag', zegt een deelnemer. 'Van onderaf!'

[Lees verder](#)



Kalorama ontworstelt zich stap voor stap aan de systeemwereld

Het lijkt heel simpel wat een zorgorganisatie wil bereiken met Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg: van regels naar relaties. Stel de bewoner centraal en kijk minder naar regels. De Maeschberg van locatie Kalorama in Beek ziet in de praktijk wat dit oplevert, maar ook hoe moeilijk het in eerste instantie is om het systeemdenken los te laten.

[Lees meer over de aanpak van Kalorama](#)



Idee over verbeteren instroom nieuwe medewerkers? Deel!

Het platform 'Ouderenzorg doen we samen' is online. Een plek om met en van elkaar te leren. Samen gaan we op zoek naar verbeteringen in de ouderenzorg. De community De Broedplaats van het platform is op zoek naar oplossingen voor een betere instroom van nieuwe medewerkers in de zorg. Heb jij tips of ideeën? Laat dan jouw stem horen.

[Deel jouw tip of idee](#)

Het grootste
**RIJNLAND
PRAKTIJK
Festival**

Leer veranderen op 24 april tijdens RijnlandPraktijkFestival

Als je alles wilt veranderen moet je overal beginnen. Ervaar de methode van The Iceman, leef je uit in actieve communicatie of help de bekende drummer Cesar Zaidenwijk van de Golden Earring bij het samenstellen van een nieuw percussie-ensemble. Of ontdek het geheim van een geleidehand of de mogelijkheden van drones en robots.

[Leer veranderen op RijnlandPraktijkFestival](#)



Bijeenkomst bij De Leyhoeve over kwaliteitskader op 10 april

Hoe verloopt de implementatie van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg in jouw organisatie? Wat zijn de successen en de uitdagingen die we tegenkomen? Kom naar de inspiratiebijeenkomst op 10 april bij De Leyhoeve. Samen met jou wil de organisatie de balans opmaken, van elkaar leren, elkaar inspireren en elkaar feedback geven.

[Lees meer en meld je aan](#)

[radicalevernieuwing.nl](https://www.radicalevernieuwing.nl)



Geen nieuws meer ontvangen? Schrijf je hier uit

Je profiel aanpassen - Uitschrijven

Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg

Van regels naar relaties

<https://www.radicalevernieuwing.nl>
