

Radicale vernieuwing jeugdzorg

Ondersteund door 

"Geen gebrek aan personeel en vrijwilligers, en behoeften cliënten worden erkend"

Geplaatst op 31 maart 2026



Ter inspiratie delen we hieronder een artikel van een deelnemer Radicale vernieuwing uit de ouderenzorg, die ook actief is in de jeugdzorg en gehandicaptenzorg. Het voorbeeld uit Oudewater laat zien dat werken aan sterke zorgzame gemeenschappen zijn vruchten afwerpt. Meer over hoe we werken aan het Land van Omzien en hoe dat kan leiden tot fundamenteel andere ondersteuning van kinderen,

jongeren en ouders? [Lees hier meer](#).

Het prachtige interview met de bestuurder en cliëntenraadsvoorzitter van De Wulverhorst, Radicale vernieuwer in het Land van Omzien begint zo:

“Groot, groter, grootst. Dat schaalvergroting onze sector de afgelopen decennia heeft gedomineerd, is geen geheim. Dat het ook anders kan, bewijzen ze in Oudewater. De Wulverhorst behoort tot wat we binnen ActiZ het segment compacte organisaties noemen. De succesformule? Saamhorigheid en een sterke cohesie zorgen ervoor dat er geen gebrek is aan personeel en vrijwilligers en de behoeften van cliënten erkend worden. Bestuurder Joyce Jacobs en Johan Treur (voorzitter van de Cliëntenraad) over de kracht van een zorgorganisatie die met beide benen stevig in de lokale gemeenschap staat.”

[Direct naar het interview](#)



Actiz

35,574 followers

1w · Edited

💡 Hoe zorg je dat cliënten écht meebeslissen?

Bij **De Wulverhorst Oudewater** doen ze het anders.

“Onze maatschappelijke opdracht stopt niet bij de voordeur. Als iemand in de stad uit bed valt, komen wij helpen.”

Daar draait het om: kennen en gekend worden. Geen ingewikkelde structuren, maar korte lijnen, direct contact en vertrouwen.

Volgens bestuurder **Joyce Jacobs** en cliëntenraadvoorzitter Johan Treur zit echte zeggenschap niet in systemen, maar in het dagelijks contact.

“Je wilt niet achteraf een plan tekenen. We worden hier aan de voorkant betrokken.”

Doordat signalen van cliënten en vrijwilligers meteen binnenkomen, wordt verbeteren iets vanzelfsprekends. Wat goed gaat én wat beter kan, komt continu terug in gesprekken en wordt direct toegepast. Zo wordt leren vanzelf onderdeel van de organisatie.

📄 📌 Lees het volledige verhaal van De Wulverhorst hieronder

[#Eigenwijzer](#) [#zorgvoorouderen](#) [#clientzeggenschap](#) [#GeneriekKompas](#)
[#samenwerking](#)



[Naar het interview op Eigenwijzer van Actiz](#)