Het verpleeghuis wordt de IC van de ouderenzorg

Geplaatst op 31 juli 2018



Het aantal ouderen neemt in rap tempo toe en de zorg voor deze ouderen wordt steeds complexer. De behoefte aan hbo-verpleegkundigen is dus groot. Toch kiezen hbo-v'ers maar zelden voor de ouderenzorg of ze gaan er snel weer weg. Volgens Rob Winkens, hbo-verpleegkundige gerontologie geriatrie (hbo-VGG) bij Cicero Zorggroep, kan functiedifferentiatie uitkomst bieden. Cicero Zorggroep is er alvast mee begonnen. 'Het verpleeghuis wordt de IC van de ouderenzorg.'

Functiedifferentiatie

Multimorbiditeit, dementie, dubbele zorgvragers: als mensen steeds ouder worden, neemt ook de complexiteit van de zorg toe. Tegelijkertijd neemt de gemiddelde ligduur in het verpleeghuis gestaag af. 'Die is nu 1 jaar en 4 maanden, maar daalt nog steeds', zegt Rob Winkens. 'Het verpleeghuis wordt de IC van de ouderenzorg, daar ben ik van overtuigd.' Slecht nieuws? Niet voor hbo-verpleegkundigen. Want het werken in de ouderenzorg wordt steeds uitdagender. Mits organisaties functiedifferentiatie toepassen. 'De ouderenzorg zet nog te vaak hbo-v'ers op een mbo-manier in. Dat is jammer. Beter is het om medewerkers naar kennis, competenties, ervaring en persoonlijke ambitie in te zetten. Dat is goed voor medewerkers én cliënten, want het positief effect op de kwaliteit is groot.'

Brugfunctie

Bij Cicero Zorggroep werken nu 5 hbo-verpleegkundigen gerontologie geriatrie (hbo-VGG). Rob is er 1 van. De hbo-VGG'ers werken onder verantwoordelijkheid van de specialist ouderengeneeskunde. Ze vervullen een brugfunctie tussen het medisch team en het zorgteam. 'We staan met de voeten in de klei, we zijn actief en zichtbaar op de werkvloer en weten wat er speelt. We verdelen ons over de locaties en vormen een aanvulling op de bezetting.' Daar pakken ze thema's op die aandacht behoeven. Zoals omgaan met

onbegrepen gedrag. ‘We signaleerden dat we de adviezen van de psychologen vaak niet terugzagen in de praktijk. Voor de verzorgenden en verpleegkundigen op de werkvloer bleken de 6 kantjes tekst van de psycholoog gewoon te veel. “Geef mij maar een A4’tje met wat ik moet doen en wat goed is voor deze cliënt”, zeiden ze. Dit hebben we samen met de teams opgepakt. We hebben gevraagd wat ze van de adviezen vinden en vervolgens samen gekeken hoe we ze beter kunnen laten landen in de praktijk. Dat gaat nu steeds beter.’ Ook omdat Rob en zijn collega’s de plannen blijven volgen. ‘We komen er nog eens op terug. Lukt het? Wat zijn de hindernissen? En als blijkt dat het niet werkt, kijken we opnieuw.’

Lees en kijk verder

Lees het volledige artikel van Ingrid Brons op Waardigheid en trots en kom meer te weten over de projecten die de HBO’ers uitvoeren en hoe zij de Gouden Oor Award 2017 wonnen.

Meer artikelen over de thema's met trefwoorden:

Thema's: Vernieuwing onderwijs

Trefwoorden: Begeleiders, Behandelaars, Cicero Zorggroep, Medewerkers